



nederlandse zuivel organisatie

Voorstellen NZO voor cao's (cao I, cao HP) Zuivelindustrie 2026

Beste Edwin, Henk en Steef,

De huidige cao's (cao I en cao HP) lopen af op 1 april 2026. Op 2 februari 2026 starten we het overleg om te komen tot nieuwe cao-afspraken.

Stabiliteit staat centraal

Wij zetten in op een werkomgeving waarin we het talent en de inzet van onze medewerkers waarderen en stimuleren, met arbeidsvoorwaarden die stabiel en houdbaar zijn. De zuivelsector heeft met de huidige cao's een solide vertrekpunt met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden. Een passend salaris en uitgebreide extra regelingen zijn hiervoor de basis. Denk aan de afspraken over werktijd en beloning, de eindejaarsuitkering, diverse toeslagen, de vitaliteitsregeling, de RVU-regeling, verschillende verlofvormen, extra afspraken voor de collega's in ploegendienst en meer. Dit is een stevig fundament dat medewerkers zekerheid biedt.

De zuivelsector is constant in beweging

In onze zuivelsector zijn de marktomstandigheden permanent uitdagend. De markt is onvoorspelbaar, de beschikbaarheid van melk is wisselend, onze internationale concurrentiepositie staat onder druk en consumenten zoeken naar alternatieve producten. Daarbij moeten we -los van marktomstandigheden- blijven innoveren en investeren in duurzaamheid en technologie. De bewegelijke markt en steeds veranderende uitgangspunten maken bedrijfsresultaten onvoorspelbaar. Het gaat daarbij niet om tijdelijke schommelingen, maar om structurele onzekerheid waarmee de sector al langere tijd te maken heeft. Deze onzekerheid neemt niet af. Het is een bepalende factor.

Continuïteit in wisselende omstandigheden

In de zuivelsector zijn er door deze onzekerheden goede en minder goede jaren. Afspraken in de cao werken vaak langer door. Daarom kiezen wij voor een stabiele lijn. Bij tegenwind willen we dat arbeidsvoorwaarden aantrekkelijk blijven. En als het goed gaat is winst ook nodig om te blijven investeren in bedrijven en in de toekomst van de sector. In die context passen afspraken die zorgen voor rust en voorspelbaarheid, en die op de langere termijn bestendig zijn.

Afspraken voor nieuwe cao's

Voor de nieuwe cao willen wij opnieuw afspraken maken die goed zijn voor medewerkers én voor de toekomst van de sector. De huidige cao's vormen hierbij een stevige basis. Wij zetten in op stabiliteit, ondanks wisselende marktomstandigheden. Daarbij staan de waardering voor de inzet en het vakmanschap van medewerkers centraal. Loonkosten, overige kosten en de financiële ruimte voor innovatie wegen we in samenhang.



Naast loon willen we graag met jullie spreken over:

- **Het verlengen van de Arbeidsmarkttoeslag (AMT)**

We willen de Arbeidsmarkttoeslag (AMT) behouden voor de nieuwe cao-periode. De doelgroep AMT is per 1 juli 2025 uitgebreid om het aantrekken en behouden van technisch personeel te ondersteunen. Om te kunnen beoordelen hoe dit instrument werkt en of er structurele oplossingen mogelijk zijn in het loongebouw, is het voor de NZO nodig dat de verruimde AMT voor een langere periode actief is. De NZO is bereid om de cao tussentijds aan te passen, wanneer we -voor het einde van de looptijd van de nieuwe cao- afspraken met de vakbonden kunnen maken.

- **Criteria voor het financieel gesprek**

In de cao bieden we medewerkers eens per drie jaar de mogelijkheid voor een financieel gesprek met een onafhankelijk deskundige. Het gesprek helpt met een overzicht van persoonlijke inkomsten en uitgaven en financiële planning voor de toekomst. We willen aan de afspraken toevoegen dat een medewerker in aanmerking komt voor het financieel gesprek wanneer hij/zij minimaal één jaar in dienst is.

- **Het creëren van mogelijkheden voor reservisten**

We erkennen het maatschappelijk belang van de inzet van reservisten. We stellen voor dat het werkgevers vrij staat om afspraken te maken met reservisten over hun inzet voor defensie. Dit kan op individuele basis of in de vorm van een regeling.

Tot slot

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe of aanvullende voorstellen in te brengen. Wij zien uit naar een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

Namens NZO

J. Beltman

Kopie aan: bestuur NZO